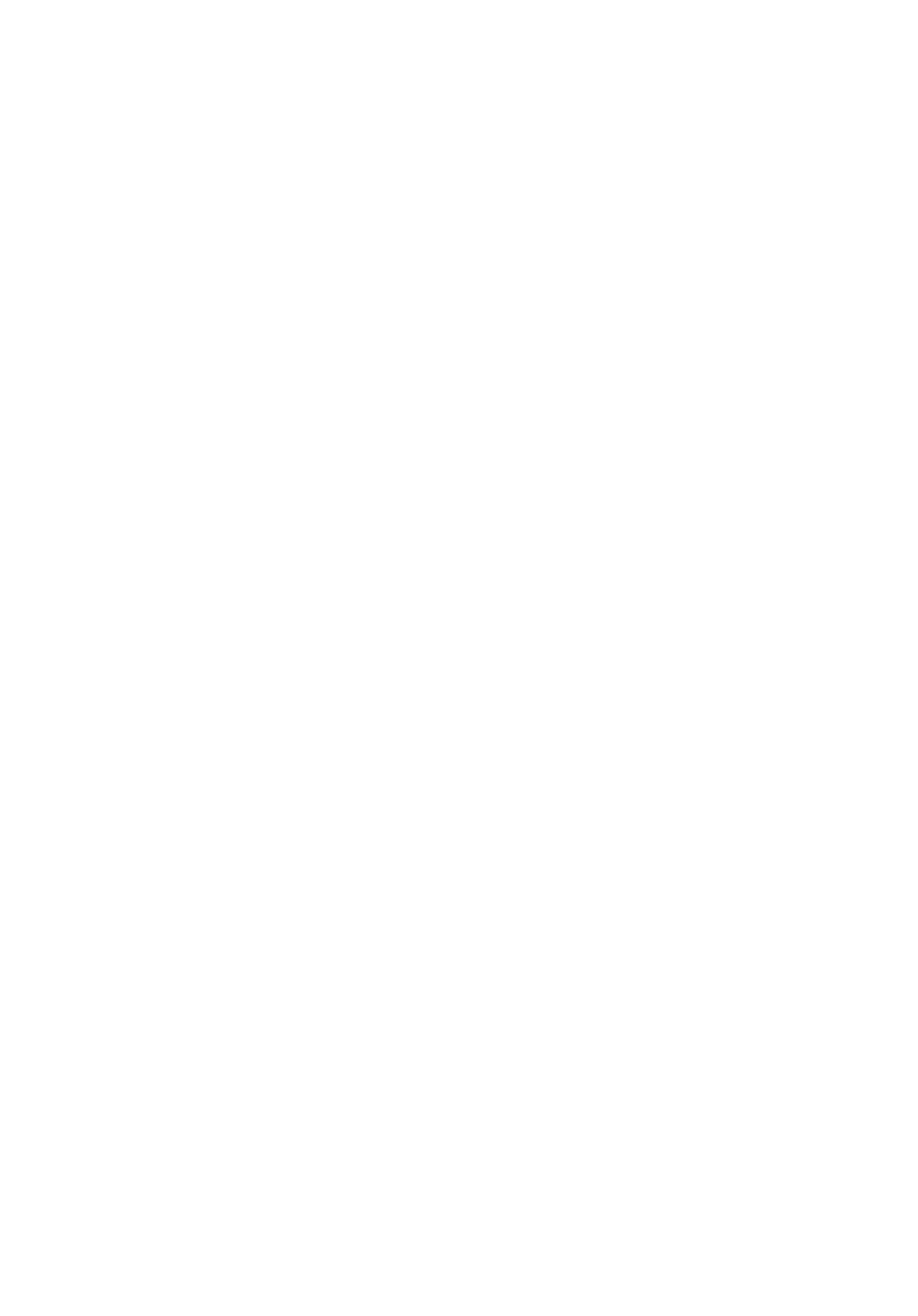


RAPPORT D'ACTIVITÉS

SDIS ORON-JORAT

2022

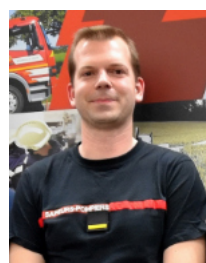




Bilan 2022	3
Organisation	5
Structure et fonctionnement	7
Ressources humaines	9
Détachements d'Appui - DAP	11
Exercices DAP	13
Formations des cadres DAP	15
Détachements de Premier Secours - DPS	17
Exercices DPS	19
Exercices protection respiratoire - PR	21
Exercices échelle automobile - EPAS	23
Exercices antichute	25
Formations des cadres DPS	27
Permanences	29
Formation	31
Formations internes	33
Formations cantonales	35
Prévention	37
Etablissement de dossiers d'intervention	39
Promotion du système de cylindre à clés	40
Interventions	41

Matériel	45
Etat-major	49
Autres activités	53
Service de parcage et surveillance	55
Concours cantonal	55
Concours motopompe du Chablais	56
Matinée découverte du cerle scolaire d'Oron	56
Passeport vacances	56
Journée pédagogique	56
Organisation du concours cantonal 2025	57
JSP	57

Yannick Arnould, Commandant du SDIS Oron-Jorat



Nouveau. Voilà un mot qui résume bien cette année 2022. La nouveauté a cela de particulier qu'elle peut être vécue de deux façons : soit avec enthousiasme, soit avec crainte. La qualité de la préparation, mais aussi l'accompagnement dans les changements qu'elle apporte sont les principaux déterminants du succès de l'opération.

Le début d'année a été marqué par l'arrivée de 3 nouveaux membres d'Etat-major, qui ont pris leur fonction suite à des départs à la retraite (pompiers uniquement...) : Raphaël Mayor a ainsi laissé sa place de Chef matériel à Loïc Breitenstein, alors que Christophe Paley a passé le témoin de Responsable de la protection respiratoire à Jonas Matti. Pour ma part, j'ai eu le grand plaisir de reprendre les rênes du SDIS Oron-Jorat des mains de Marc Platel. J'ai ainsi laissé la fonction de Quartier-Maître à la charge de Johann Hugentobler. Ces changements importants étaient prévus de longue date et leur anticipation a permis une transition tout en douceur. Je tiens d'ailleurs à remercier sincèrement nos prédécesseurs pour leur soutien et leur accompagnement.

Du changement, il y en a bien sûr aussi eu au-delà de l'Etat-major. Depuis l'été dernier, nous sommes ravis de pouvoir compter sur deux nouveaux instructeurs fédéraux, Doris Fournier et Christoph Auer, déjà très investis dans leur rôle, notamment au niveau des cours cantonaux. Ces expériences sont précieuses ; elles nous permettront de relever le défi que représente l'évolution du monde des sapeurs-pompiers : une variété grandissante de missions toujours plus techniques et exigeantes, avec la volonté de maintenir notre système de milice. D'ailleurs, garantir ce système nécessite une bonne relève. Or, 2022 restera dans les annales comme une année record, puisque ce ne sont pas moins de 19 recrues qui ont rejoint les sites DAP cette année, auxquelles s'ajoutent encore 12 nouveaux membres DPS, dont 4 sapeurs issus des rangs des Jeunes Sapeurs-Pompiers. Pour la première fois, notre SDIS a pu compter sur un effectif DPS complet, soit 66 sapeurs.

Si la formation et nos missions évoluent rapidement, le matériel n'est pas en reste. Depuis le début de l'année, nos officiers de permanence peuvent compter sur un véhicule chef d'intervention flambant neuf, stationné à Mézières. Dans le même temps, nous avons reçu deux nouvelles remorques pour le traitement des pollutions. Ce matériel, acquis par notre SDIS, correspond parfaitement à nos besoins et nous a déjà rendu service à plusieurs reprises. En outre, les sapeurs DPS ont eu le plaisir cette année de toucher deux nouvelles tenues de l'ECA : la première pour tous les évènements de type « feu » et la seconde, plus légère et à haute visibilité, pour les autres types d'évènements.

A ce sujet, je relèverai une autre nouveauté pour 2022 : un nombre d'intervention particulièrement bas qui ne franchit pas le seuil des 100 alarmes. Ce fait marquant place l'année 2022 sur la seconde marche de ce podium inversé, juste derrière 2016 et ses 57 interventions. Quant au nombre d'heures consacrées à la défense incendie et au secours, il est également en baisse, ce dont nous ne pouvons que nous réjouir pour nos concitoyens.

Du nouveau et du changement pour cette année 2022, mais qui a été anticipé et vécu de merveilleuse manière, grâce à l'investissement de tous. Aussi, je tiens à

remercier chaleureusement l'ensemble des sapeurs-pompiers du SDIS pour leur engagement de tous les jours, ainsi que nos autorités pour leur soutien, leur confiance et les excellentes relations que nous entretenons.

Roland Galley, Président du Comité de direction



Rien ne sera jamais plus comme avant, nous a-t-on répété au début de la pandémie de Covid19... Il est vrai que passablement de choses ont changé. Pour le meilleur et parfois pour le pire !

Si le télétravail a pris une importance inattendue, l'individualisme et le repli sur soi ont quant à eux gagnés du terrain, au détriment de la vie sociale. Trouver des bénévoles, pour quelle activité que ce soit, tient aujourd'hui de la gageure. C'était déjà plus ou moins vrai depuis belle lurette, mais la situation a considérablement empiré. Le « chacun pour soi, Dieu pour tous » semble être le mot d'ordre. Et encore, Dieu n'a plus forcément l'influence qu'on lui prête...

Toutefois, et c'est là où je voulais en venir, une réalité persiste envers et contre tout : c'est l'engagement sans faille des membres de notre SDIS. Jour après jour, mois après mois, année après année, ils sont toujours présents à l'appel et nous ne pouvons que les féliciter, les remercier et nous en réjouir. A chaque recrutement, de nouveaux volontaires viennent remplacer ceux qui s'en vont. Evidemment, le temps de chien qui sévissait lors de la dernière édition en a refroidi quelques-uns, mais sans incidence sur la stabilité de l'effectif.

Le succès du SDIS Oron-Jorat doit beaucoup au dynamisme et à la compétence de son état-major. A ce propos, j'aimerais encore remercier le Capitaine Laurent Ritzmann, Remplaçant du Commandant, qui a quitté sa fonction à la fin de l'année 2022. Laurent a énormément donné de sa personne au SDIS. Le CoDir lui souhaite bon vent et se réjouit de le retrouver à une prochaine occasion. Pour le remplacer, le CoDir a désigné le Capitaine Vincent Pauli, chef du site de Mézières. Félicitations, Vincent, et bonne chance pour la suite...

Au CoDir également, quelques changements... Le Vice-Président, Jérôme Oberson, appelé à de hautes fonctions au sein de sa commune, cède sa fonction à Anne-Cécile Uldry. Jérôme reste néanmoins membre du CoDir. Notre fidèle (et très compétent) secrétaire, depuis de nombreuses années, Olivier Burnat, a du établir des priorités dans son travail à la commune d'Oron. Pour le remplacer, nous accueillons Murielle Pichonnaz dès janvier 2023. Merci beaucoup Olivier, bienvenue Murielle.

Enfin, et pour terminer, une gerbe de mercis : au Commandant Yannick Arnould pour son magnifique travail et à mes collègues du CoDir pour la parfaite entente qui règne lors de nos séances et pour leur soutien.

Que vive le SDIS Oron-Jorat.

ORGANISATION



Structure et fonctionnement

Depuis quelques années, le SDIS Oron-Jorat bénéficie d'une certaine stabilité. L'année 2022 n'a pas dérogé à cette règle, même si la structure du SDIS a passablement changé. En effet, quatre fonctions de l'Etat-major ont été remplacées [fig. 1].

Le poste de Commandant a été repris par Yannick Arnould laissant lui même son poste de Quartier-Maître à Johann Hugentobler. Du côté du matériel, c'est Loïc Breitenstein qui en ait maintenant le Chef. Pour finir, le poste de Responsable APR a été repourvu par Jonas Matti.

Du côté opérationnel, notamment au niveau système d'aide à l'engagement (SAE) ProSDIS opérationnel, le SDIS n'a pas connu de nouvelles évolutions importantes. Beaucoup de chemin a été parcouru dans ce dossier depuis sa mise en service en été 2018. Une grande partie des défauts constatés ont pu être corrigés. Il reste toutefois encore du chemin à parcourir avant que le système ne réponde parfaitement aux attentes des intervenants. Les référants ProSDIS du SDIS Oron-Jorat continuent de collaborer étroitement avec l'ECA pour améliorer ce SAE.

Du côté non opérationnel, la plateforme dédiée à la gestion administrative, à savoir Mir, est en place afin de fluidifier la transmission d'informations et la remontée des rapports administratifs. Cet outil renseigne également nos sapeurs sur leurs convocations à venir, qu'il s'agisse de cours cantonaux ou d'exercices au sein du SDIS. Il propose également un service de réservation de matériel, véhicules et salles utiles à l'organisation de la formation. Le bilan est très positif, les sapeurs l'utilisent de plus en plus fréquemment. Ce programme est en place dans l'attente du développement d'un nouvel logiciel de gestion au niveau cantonal, à savoir ProSDIS AD2.

Pour le reste, le SDIS Oron-Jorat compte toujours 6 détachements d'intervention, répartis sur 4 sites opérationnels, qui garantissent une disponibilité de 24/24 heures et 7/7 jours en cas de sinistre :

- Mézières, avec 1 Détachement de Premier Secours (DPS) et 1 Détachement d'Appui (DAP) ;
- Oron-la-Ville, avec 1 DPS et 1 DAP ;
- Palézieux, avec 1 DAP ;
- Vucherens, avec 1 DAP.



ETAT-MAJOR 2022

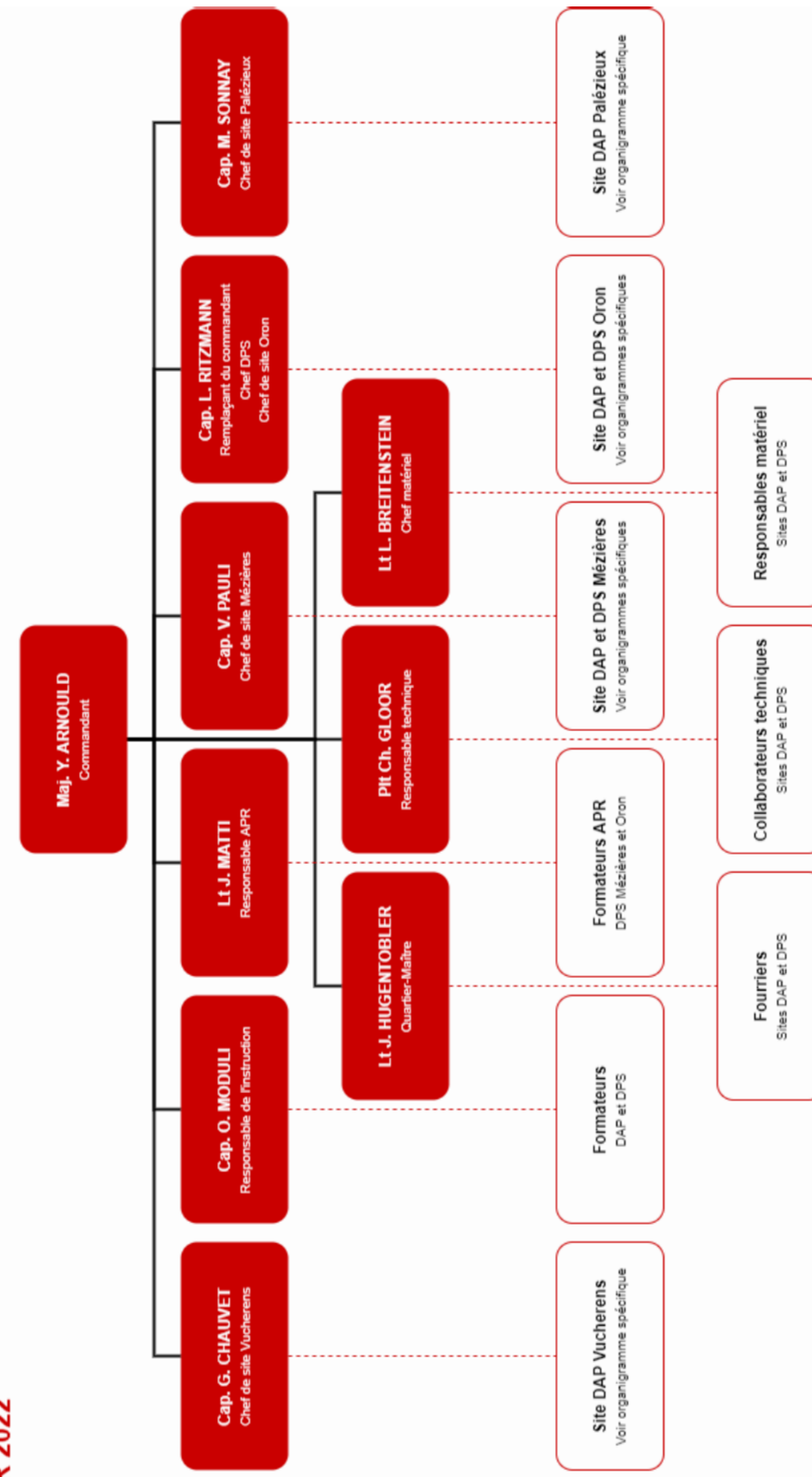


Figure 1 - Etat-major 2022 du SDIS Oron-Jorat

Ressources humaines

Mutations

Au 1^{er} janvier 2022, 194 sapeurs étaient incorporés dans les rangs du SDIS Oron-Jorat, selon la répartition suivante :

- Mézières : 27 sapeurs DPS et 34 sapeurs DAP ;
- Oron-la-Ville : 36 sapeurs DPS et 26 sapeurs DAP ;
- Palézieux : 29 sapeurs DAP ;
- Vucherens : 42 sapeurs DAP.

Tout au long de l'année, 36 personnes ont fait part de leur démission, portant alors momentanément l'effectif global à 158 sapeurs. A noter que le nombre de défections en 2022 est en augmentation si on le compare aux années précédentes (13 départs en 2019 ; 13 départs en 2020 ; 22 départs en 2021). Pour combler ces démissions, une soirée d'information et de recrutement a été organisée le soir du 3 novembre 2022, à Oron-la-Ville. Cette date n'a pas été choisie au hasard : elle correspondait à la journée de recrutement cantonal prévue par la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers (FVSP).

En parallèle aux encarts publicitaires déployés dans tout le canton par la FVSP, des affiches ont été placardées dans les différentes localités de la région. La tenue de cette séance a en outre été annoncée sur le site Internet du SDIS Oron-Jorat, dans la presse locale et sur les réseaux sociaux. Enfin, les nouveaux habitants et nouveaux citoyens se sont vu adresser un courrier les invitant à participer à cette soirée d'information. Au final, 22 nouveaux sapeurs ont été recrutés en 2022.

Compte tenu de ces différentes mutations, l'effectif global au 31 décembre 2022 est en diminution par rapport à 2021, avec 180 sapeurs incorporés, soit :

- Mézières : 25 sapeurs DPS et 32 sapeurs DAP ;
- Oron-la-Ville : 38 sapeurs DPS et 19 sapeurs DAP ;
- Palézieux : 31 sapeurs DAP ;
- Vucherens : 35 sapeurs DAP.

Grade	Sapeur promu	Site d'incorporation
Appointé	Alessandro AIROLDI	DPS Oron
	Cédric BESSON	DAP Mézières
	Mathieu BREITENSTEIN	DPS Mézières
	Martial CHIQUET	DPS Oron
	Marco COLDANI	DAP Mézières
	Basil HOCKENJOS	DAP Palézieux
	Kevin ISOZ	DPS Oron
	Christophe MILANI	DPS Oron
	Sébastien STAUFFER	DAP Palézieux
	Cédric WARIDEL	DAP Oron
Caporal	Anthony BOVEY	DPS Mézières
	Nicolas CHRONAKIS	DPS Mézières
	Loris JORDIL	DAP Palézieux
	Sébastien KLEIN	DPS Oron
	Gaëtan PERRET	DAP Vucherens
	Bryan SAMSON	DPS Oron
Sergent	Stéphane CHEVALLEY	DAP Palézieux
Fourrier	Julien ZOLLINGER	DPS Mézières
Lieutenant	Anthony THONNEY	DAP Vucherens
Premier-Lieutenant	Mehdi EL-ACHACHI	DAP Oron

Tableau 1 - Promotions 2022

Vétérans	Nombre d'années
Sébastien CHERPILLOD	26 ans de service
Frédéric DUTOIT	28 ans de service
Francine DUTOIT	21 ans de service
Yves GILLIERON	35 ans de service
Roland GUIGNET	28 ans de service
Michel JAQUIER	22 ans de service
Hervé PAHUD	33 ans de service
Jérôme PORCHET	31 ans de service
Gilbert RAMUZ	33 ans de service
Laurent RITZMANN	22 ans de service

Tableau 2 - Vétérans 2022



Maîtriser les bases du métier

Qu'ils interviennent de façon autonome ou en appui des DPS, les sapeurs rattachés aux DAP se doivent de maîtriser les notions essentielles du service du feu ; ce sont elles qui permettent de garantir un engagement de qualité et une collaboration efficace avec les DPS.

Tous les ans, les membres de chaque site DAP prennent part à 4 exercices, organisés sur 2 samedis matins et 2 soirs de semaine. Ces heures de formation continue sont l'occasion de revoir l'assise théorique du service du feu et d'approfondir les connaissances des sapeurs, à travers des exercices pratiques aux thèmes variés.

Baisse du taux de présence aux exercices

Cette année, la fréquentation des exercices DAP affiche une participation annualisée de 55% [fig. 2], en baisse par rapport à 2021 (67% en 2021). A noter toutefois que l'exercice du mois de septembre a été particulièrement peu suivi par les sapeurs des DAP, avec des taux de présence oscillant entre 42% et 56% seulement.

Globalement, les exercices DAP ont été un peu mieux suivis dans les sites de catégorie Y de Palézieux et Vucherens, avec une moyenne annuelle de 60%, contre 50% pour les sites de catégorie Z que sont Mézières et Oron.

L'Etat-major et les chefs de site devront ainsi poursuivre leurs efforts visant à sensibiliser les sapeurs quant à l'importance des exercices pour maintenir un niveau d'instruction correct.

Chiffres clés 2022

900 heures-hommes

17 dates d'exercice

55% de taux de présence

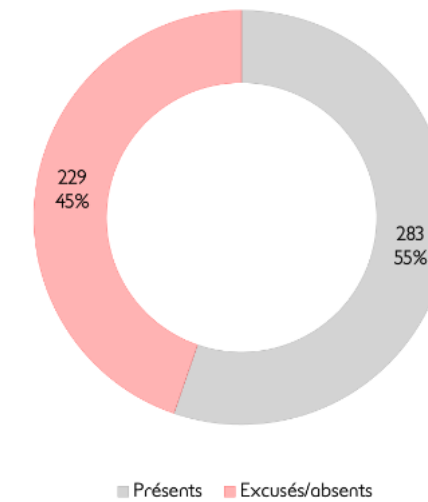


Figure 2 - Fréquentation des exercices DAP

Thèmes des exercices 2022

Communication radio

Sauvetage : aide au portage

Extinction : petits moyens d'extinction

Collaboration avec le DPS : consolidation des bases

Véhicules : connaissance du matériel

Inondations : utilisation des moyens, analyse des dangers

Motopompe : relais sur un grand déploiement

Tableau 3 - Thèmes des exercices DAP

Maintenir ses acquis et se perfectionner

Qu'il s'agisse de préparer les exercices annuels ou de maintenir un niveau de formation supérieur par la découverte de nouvelles techniques, les formations et cours de cadres sont essentiels au bon fonctionnement du SDIS.

Chaque année, les sous-officiers et officiers incorporés dans les différents sites DAP prennent part à une formation des cadres collectif auquel viennent s'ajouter d'autres soirées en cours d'année, afin de préparer les exercices DAP.

Fréquentation en baisse

En 2022, chaque site DAP a normalement organisé 4 cours de cadres. Pour les DAP Y, à ces soirées se sont encore ajouté 3 formations des cadres collectifs en soirée.

Avec un présentiel de 72% [fig. 3], la fréquentation des cours de cadres et formation des cadres DAP a été légèrement plus faible qu'en 2021 (83%), mais reste néanmoins correcte.

Tout comme pour les exercices, il sera néanmoins nécessaire de continuer la sensibilisation des cadres à l'importance de cette formation continue, de façon à améliorer encore le taux de participation en 2023.

Chiffres clés 2022

493 heures-hommes

15 formations des cadres

72% de taux de présence

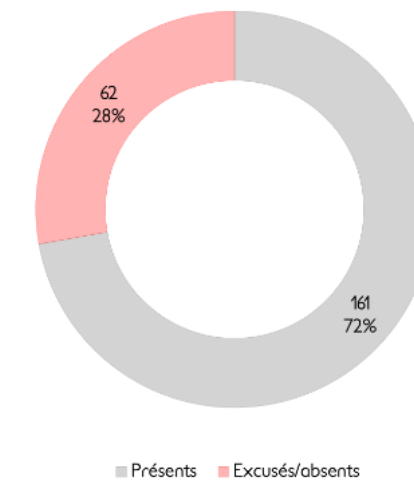


Figure 3 - Fréquentation des formations des cadres DAP

Thèmes des formations des cadres 2022

Actions opérationnelles du chef d'engin

Phases 1 et 2 de l'ABC

Scénarios d'intervention : premières mesures (CADAC)

Tableau 4 - Thèmes des formations des cadres DAP

DÉTACHEMENTS DE PREMIER SECOURS - DPS



Maîtriser les bases du métier

Le matériel mis à la disposition du SDIS pour accomplir les missions qui lui sont dévolues est varié. En cas de sinistre, chaque sapeur doit connaître les outils à sa disposition ; il doit être apte à les utiliser de façon rapide et efficace, en toute sécurité.

Dans cette optique, 6 sessions exercices DPS sont organisées chaque année pour les OI DPS du SDIS Oron-Jorat. Regroupant l'ensemble des membres des DPS, elles portent sur des thèmes variés et permettent de se familiariser avec le matériel à disposition du SDIS. Certains exercices sont aussi donnés sous forme d'intervention, ce qui permet d'ajouter une dimension d'urgence.

Bonne présence aux exercices

En 2022, 2 exercices DPS se sont tenus le samedi matin et 4 ont été organisés en soirée (19.30-22.00).

Le bilan de cette année peut être considéré comme bon, avec une participation moyenne de 87% [fig. 4], en hausse par rapport à 2021 (85%).

De manière générale, tous les exercices ont été correctement suivis par les membres du DPS. Le taux de présence le plus faible se limite en effet à 75% lors d'un exercice.

Ce bon résultat est le fruit du travail des membres de l'Etat-major, qui ont régulièrement rappelé l'importance de ces exercices pour garantir l'efficacité des sapeurs lors d'intervention.

Il n'en demeure pas moins que les taux de présence continueront à faire l'objet d'un suivi régulier par les membres de l'Etat-major tout au long de l'année à venir.

Chiffres clés 2022

1'008 heures-hommes

15 dates d'exercice

87% de taux de présence

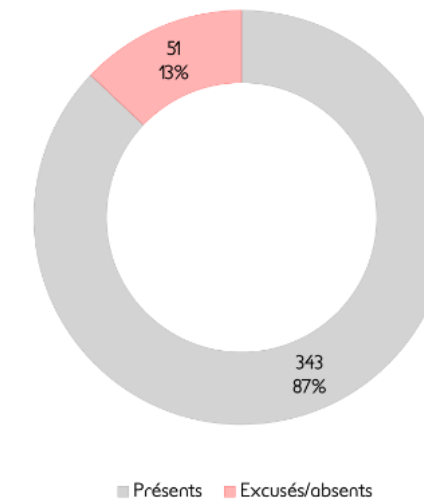


Figure 4 - Fréquentation des exercices DPS

Thèmes des exercices 2022

Le domaine ABC

Actions opérationnelles

Protocole ECA : mesure sur plan

Tonne-pompe : manoeuvre des véhicules, nouveau véhicule modulaire à berces

Extinction : feux de véhicules, parkings souterrains

Collaboration avec le DAP : consolidation des bases

Motopompe : mise en place, alimentation du bassin

Tableau 5 - Thèmes des exercices DPS

Se protéger des émanations toxiques

Les appareils de protection respiratoire (APR) figurent parmi les équipements de protection individuelle les plus utilisés par les sapeurs rattachés à un DPS. Ils contribuent à assurer la sécurité des intervenants en cas d'émanations toxiques (fumées, gaz). Leur utilisation nécessite toutefois une solide instruction et une pratique régulière.

Tous les ans, 6 sessions d'exercices sont planifiées pour les porteurs APR afin d'entraîner les sapeurs à la mise en service et au port des appareils respiratoires dans différentes situations.

Les exercices organisés visent à mettre en confiance les porteurs APR, en les confrontant à des situations réelles, qu'ils pourraient être amenés à rencontrer lors de l'une ou l'autre de leurs interventions.

Taux de participation en hausse

En principe, les exercices pour spécialistes affichent de meilleurs taux de présence que les exercices généraux. Cette tendance se confirme cette année, puisqu'avec 91% [fig. 5], les exercices PR présentent un taux de fréquentation légèrement plus élevé que celui de la formation de base (87%). Il s'agit d'un bon résultat, en hausse par rapport à l'année précédente (83%).

La fréquentation détaillée met en évidence qu'à l'exception de deux soirées, tous les exercices organisés en 2022 ont affiché un taux de participation de 80% et plus.

Il sera tout de même rappelé aux sapeurs que leur engagement comme porteur APR lors d'une intervention est soumis à la condition d'avoir suivi régulièrement les exercices.

Chiffres clés 2022

985 heures-hommes

32 dates d'exercice

91% de taux de présence

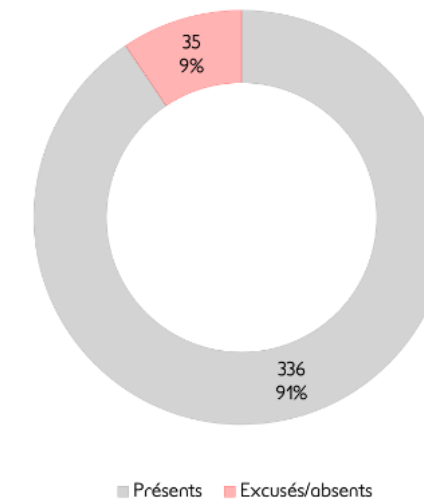


Figure 5 - Fréquentation des exercices PR

Thèmes des exercices 2022

Drill de la mise en service

Endurance : gestion de l'équipe et de l'effort

Recherche et sauvetage : coordination de la recherche, marquage

Phénomènes thermiques

Actions opérationnelles

Défense ABC

Feux de parkings souterrains à échelle 1:1

Tableau 6 - Thèmes des exercices PR

Maîtriser un engin technique

Parmi les engins à disposition des sapeurs incorporés dans les sites DPS du SDIS Oron-Jorat, l'échelle automobile est sans doute l'un des plus techniques à utiliser. Son rôle primordial à l'accomplissement de missions spécifiques justifie une formation continue, régulière et de haut niveau.

Les deux sites DPS comptent 18 machinistes formés à l'utilisation et à l'engagement de l'échelle automobile. Répartis en 4 groupes, les machinistes ont eu l'occasion de suivre 4 exercices en soirée et 1 le samedi matin, avec pour objectif de maintenir à niveau leurs connaissances.

A ces occasions, les machinistes ont dû remplir des missions de différents niveaux de difficulté, dans le respect des prescriptions techniques et sécuritaires en vigueur. En plus d'apporter une parfaite connaissance du matériel et de ses limites, ces exercices mettent en lumière les difficultés propres à chaque site et permettent de tirer des leçons quant à la manière de les contourner.

Très bonne fréquentation des exercices échelle automobile

Avec un taux de fréquentation moyen annualisé de 94% [fig. 6], les exercices échelle automobile affichent une excellente participation en 2022.

Ce taux est en légère hausse par rapport à 2021 (93%), qui avait toutefois été une excellente année sur ce plan-là.

Les statistiques par exercice montrent que 9/10 des exercices ont été suivis par l'effectif complet. Seul cinq exercices de l'année ont affiché une plus faible fréquentation avec, tout de même, un présentiel de 80%.

Chiffres clés 2022

292 heures-hommes

18 dates d'exercice

94% de taux de présence

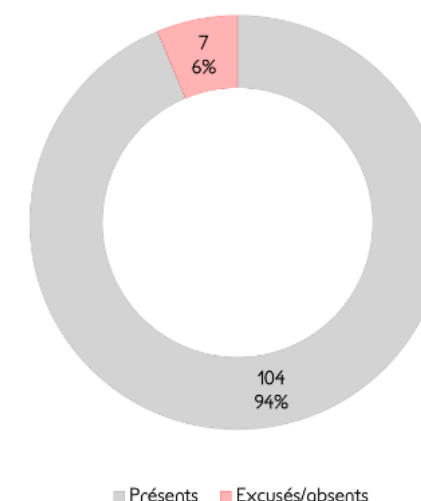


Figure 6 - Fréquentation des exercices EPAS

Thèmes des exercices 2022

Placement de l'engin

Sauvetage de personnes valides ou invalides

Missions d'extinction

Pannes

Tableau 7 - Thèmes des exercices EPAS

Pallier le risque de chute lors de travaux en hauteur

Dans certaines situations particulières, les intervenants peuvent être confrontés à des dangers moins immédiats que le feu ou les fumées, mais qu'il s'agit néanmoins de prendre en compte. Il en va ainsi des risques de chute lors de travaux sur des toitures, par exemple.

Si les domaines d'utilisation prescrits par l'ECA sont limités, chaque intervention présente ses spécificités ; les méthodes d'approche sont par conséquent nombreuses.

Afin de garantir la sécurité des membres des DPS lors d'interventions présentant un risque de chute, 19 personnes ont reçu une formation complète en sécurité antichute. Répartis en 3 groupes, ces spécialistes prennent normalement part, chaque année, à 1 samedi matin et 3 soirées de formation continue.

Baisse de la fréquentation des exercices

Avec une moyenne à 91% [fig. 7], le taux de fréquentation annualisé des exercices antichute est en baisse par rapport à 2021 (94%), mais peu toutefois être considérée comme très satisfaisant.

Bien que le nombre d'interventions nécessitant l'engagement de l'antichute demeure faible, cette spécialisation reste un domaine particulièrement technique qui demande beaucoup d'entraînement pour être maîtrisé. Les efforts entrepris pour atteindre au moins le même niveau de participation seront donc maintenus en 2023.

Chiffres clés 2022

192 heures-hommes

9 dates d'exercice

91% de taux de présence

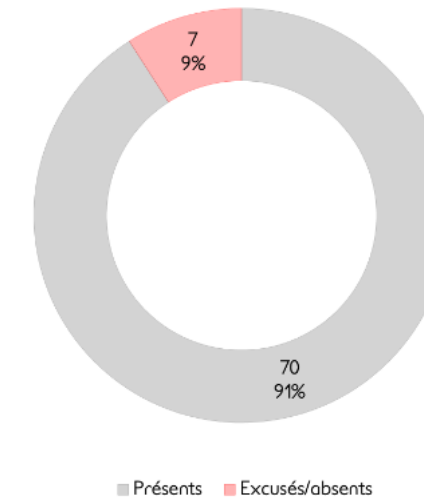


Figure 7 - Fréquentation des exercices antichute

Thèmes des exercices 2022

Travail en terrain difficile

Progression en toiture traditionnelle, verticale et technique alpine

Les noeuds

Exercices d'intervention

Tableau 8 - Thèmes des exercices antichute

Maintenir ses acquis et se perfectionner

Pour assurer une formation homogène entre les sites DPS de Mézières et d'Oron, les formateurs doivent s'accorder sur les thèmes et l'approche utilisée pour aborder chacun des exercices planifiés sur l'année. Les formations des cadres sont également l'occasion de maintenir et développer les compétences des sous-officiers et officiers pour leur permettre de conduire efficacement un groupe ou une intervention.

En 2022, les cadres incorporés dans les DPS ont pris part à 1 formation des cadres collectifs, auxquels s'est ajouté 2 formations des cadres pour les sous-officiers et 3 formations des cadres pour les officiers.

Présentiel en hausse par rapport à 2021

La fréquentation des formations des cadres DPS en 2022 peu être qualifiée d'excellente, puisque le taux de présence annualisé s'élève à 92% [fig. 8], en hausse par rapport à 2021 (85%).

Une grande partie des cours affichent un présentiel de 100%, mais malheureusement quelques exercices n'ont pas été suivis avec le même enthousiasme.

Chiffres clés 2022

238 heures-hommes

11 formations des cadres

92% de taux de présence

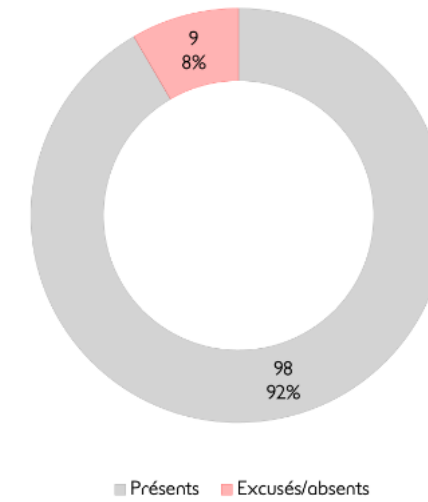


Figure 8 - Fréquentation des formations des cadres DPS

Thèmes des formations des cadres 2022

- Batteries Li et véhicules hybrides
- Le domaine CFF
- Travail du CADAC
- Retours d'expériences sur des interventions
- Engagement des premiers moyens
- Scénarios d'interventions et prise de décision (CADAC)

Tableau 9 - Thèmes des formations des cadres DPS

Garantir le tissu sécuritaire de la région en tout temps

Un sinistre peut survenir à n'importe quel instant. Pour assurer à la population une protection optimale, un effectif minimal doit pouvoir être engagé à tout instant, vacances, jours fériés et week-ends compris.

Entretien des locaux, roulage et exercice

Chaque semaine, un groupe composé de 5 personnes (1 machiniste échelle automobile, 2 machinistes tonne-pompe et 2 sapeurs) est désigné pour assurer une permanence 24/24 heures, du vendredi soir 18.00 au lundi suivant, 06.00. Ce groupe de permanence est dirigé par un officier de service qui, lui, est de permanence 24/24 heures, du lundi, à 06.00, au lundi suivant, à 06.00.

Mélangeant des sapeurs incorporés aux DPS de Mézières et d'Oron, ce premier groupe d'intervenants peut être complété, en cas d'alarme, par d'autres sapeurs.

Chaque samedi matin, le groupe de permanence participe à l'entretien du matériel et des locaux, à du roulage, ainsi qu'à un exercice dont le thème varie au fil des mois.

Les thèmes proposés sont revus chaque année, notamment en fonction des observations des formateurs et responsables d'instruction lors des différents exercices organisés. Cette façon de procéder permet d'adapter l'instruction aux besoins des sapeurs et de garantir un niveau de formation élevé.

Cette année, les alarmes en fin de semaine ont représenté 29% des interventions totales [fig. 9], ce qui démontre bien l'importance du dispositif.

Chiffres clés 2022

1'336 heures-hommes

52 week-ends de permanence

29% d'interventions le week-end

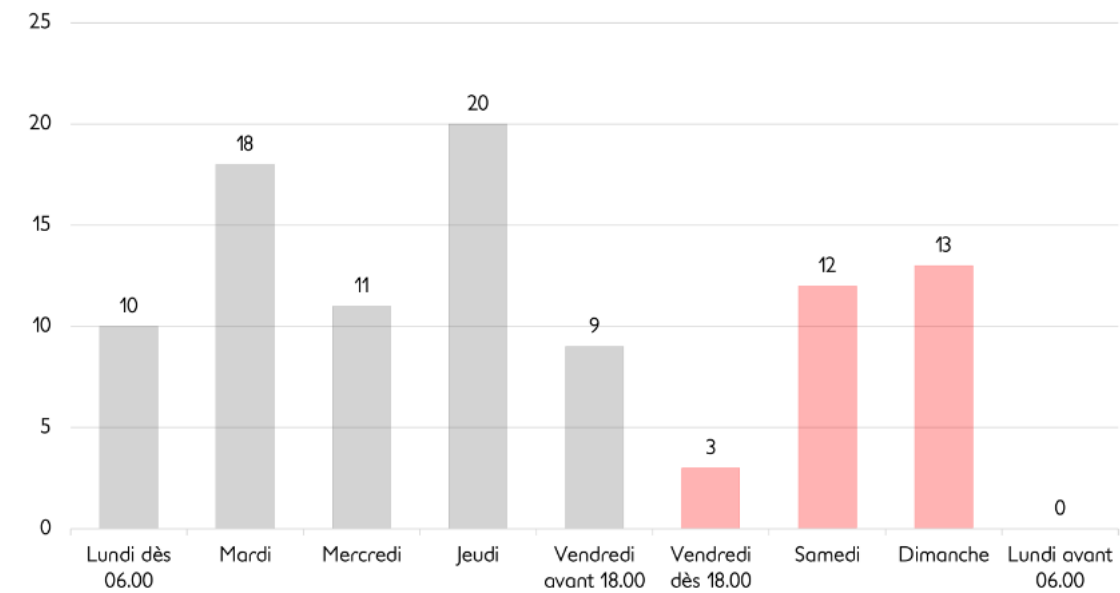


Figure 9 - Recensement des alarmes par jour de la semaine

Thèmes des permanences 2022

Inventaires du matériel

Manoeuvre de base et utilisation du tonne-pompe

Placement et utilisation de l'échelle automobile

Exercices d'engagement

Chaînage des véhicules

Tableau 10 - Thèmes des permanences



Acquérir de nouvelles compétences

Nul n'est éternel. Face à cette vérité, et en considérant que le temps nécessaire pour atteindre les objectifs de formation fixés fluctue fortement, notamment en fonction des ressources disponibles (formateurs, budget de formation, etc.), il est indispensable d'être proactif et de préparer la relève le plus tôt possible.

Tous les ans, plusieurs formations internes sont planifiées en fonction des besoins du SDIS, évalués sur la base des dépôts annoncés ou projetés.

Certaines formations sont organisées chaque année, comme la formation des nouvelles recrues DPS, alors que d'autres sont proposées ponctuellement. C'est en particulier le cas des spécialisations, comme les formations à l'antichute ou à l'échelle automobile.

Formation des recrues DPS

Pour les OI DPS de Mézières et d'Oron, 14 nouvelles recrues ont été formées au cours de l'année 2022. Ces jeunes sapeurs ont participé à 10 soirées et 1 matinée de formation qui leur ont permis de découvrir le matériel utilisé par les DPS.

Au terme de leur formation, 5 sapeurs ont rejoint le DPS de Mézières au 1^{er} janvier 2023, alors que les 7 autres ont incorporé le DPS d'Oron.

Autres formations internes

Cette année, des cours de conduite ont été organisés pour former 2 nouveaux chauffeurs à l'utilisation des véhicules lourds du SDIS. Après de nombreuses heures d'auto-école, ces élèves conducteurs ont pris part à un examen pratique qui a permis, à 1 d'entre eux, de décrocher son précieux sésame.

Chiffre clé 2022

623 heures-hommes de formation



Elargir son horizon

Même si la formation interne est très efficace car basée sur une longue expérience, elle ne suffit pas à garantir un transfert adéquat des compétences et se doit d'être complétée par le système de formation cantonal mis en place par l'ECA. Ce mix entre cours cantonaux et formations internes permet d'assurer la pérennité du SDIS.

Large palette de cours cantonaux

Chaque année, l'ECA accorde un certain nombre de jours de cours aux SDIS, qui ont alors la possibilité d'inscrire leur personnel à une large variété de formations cantonales.

Du côté du SDIS Oron-Jorat, un grand nombre de jours a été réservé pour les cours de protection respiratoire (formation de base, perfectionnement et phénomènes thermiques), matière que chacun des membres DPS doit maîtriser.

L'hydraulique a également été au cœur de la formation 2022 des sapeurs du SDIS, qu'ils soient incorporés dans un DPS ou un DAP. Enfin, plusieurs membres du SDIS ont suivi des cours de formateur ou des cours de recyclage pour formateur en 2022.

Nouveaux instructeurs

L'année 2022 aura également été la récompense d'un énorme travail pour Doris Fournier et Christoph Auer, puisqu'ils ont terminé avec succès leur formation d'instructeur, bravo à eux !

Thèmes des cours cantonaux 2022

Hydraulique : hydraulique de base, motopompe

Protection respiratoire : base, perfectionnement, phénomènes thermiques

Conduite : aide à l'intervention, chef de groupe, chef d'intervention

ProSDIS : référant ProSDIS, gestionnaire de poste de commandement avancé

Sanitaire : BLS-AED

Instruction : journées des instructeurs, cours de perfectionnement divers

Tableau 11 - Thèmes des cours cantonaux suivis par les membres du SDIS

Chiffre clé 2022

172 jours
de cours





Investissement personnel // Formation

Cours de base	FB01 - Organisé par l'ECA Obligatoire pour tout nouveau sapeur (ou après >5 ans d'inactivité)
Durée	2 jours de cours
Thèmes	Organisation des SDIS dans le canton de Vaud Mobilisation et alarme Service des tuyaux Travail de base à la motopompe Moyens d'extinction Travail avec les échelles



Etablissement de dossiers d'intervention

Au cours de ces dernières années, plusieurs dossiers d'intervention ont été établis, respectivement mis à jour, pour des sites à caractère particulier.

Contenant des informations clés, tels que les plans détaillés du bâtiment, les dangers qui le caractérisent, l'emplacement des systèmes de détection incendie, les possibilités d'accès ou encore les points d'eau, ils contribuent à l'efficacité des intervenants et aident le chef d'intervention dans sa prise de décisions.

Parmi les sites répertoriés figurent par exemple le Château d'Oron, l'Institution de Serix, l'ancienne usine Fotolabo, ainsi que les EMS du Flon, de La Faverge et des Cullayes.

En 2022, ces travaux se sont poursuivis avec la mise à jour des dossiers existants.

Il s'agit d'un travail important, dont l'ampleur est souvent sous-estimée. Pour établir un dossier d'intervention, l'officier technique doit d'abord demander le plan de détection du site au fournisseur du système. Ce plan est ensuite transmis au bureau ECAPLAN de l'ECA, qui réalise une version 0 du dossier d'intervention.

Ce projet est alors repris par l'officier technique, qui visite l'entreprise avec le chargé de sécurité et apporte les corrections nécessaires, puis complète le dossier, notamment avec des photos. Ces éléments sont transmis à ECAPLAN qui établit, sur cette base, la version finale du dossier d'intervention.

Ces différents échanges prennent du temps, raison pour laquelle de nombreux mois sont nécessaires pour établir un dossier d'intervention complet et finalisé.

Ces travaux vont sans doute prendre de l'ampleur dans un très proche avenir, puisqu'une plus grande autonomie sera bientôt laissée aux SDIS dans l'établissement de ces documents.

Promotion du système de cylindre à clés

La campagne de prévention liée à l'installation d'un cylindre à clés dans les bâtiments de la région s'est poursuivie cette année, avec un accent mis plus particulièrement sur les nouvelles constructions. Plusieurs habitations ont ainsi pu être équipées de ce cylindre qui, en cas de sinistre, garantit aux intervenants un accès à l'entier du bâtiment.

Ce système permet une localisation rapide du sinistre, qui peut alors être maîtrisé en minimisant les dommages matériels et les conséquences financières pour le sinistré.

Les cylindres ne sont utilisables que par les officiers de service au moyen d'une clé électronique. Programmable en tout temps, celle-ci peut être désactivée immédiatement en cas de perte ou de vol, permettant ainsi de pallier toute utilisation frauduleuse des clés d'accès aux bâtiments.

INTERVENTIONS



Garantir le tissu sécuritaire de la région en tout temps

Les années se suivent et ne se ressemblent pas. Après une année 2021 plutôt mouvementée, 2022 a été beaucoup plus calme, puisque le SDIS Oron-Jorat a réalisé moins de 100 interventions. A noter que les interventions pour des préventions ont fortement augmenté, au même titre que les sauvetages.

La majorité des interventions ont eu lieu de nuit (52% [fig. 10]), à l'identique de l'année dernière (51% de nuit et 49% de jour). Ces alarmes concernaient principalement des feux (27% [fig. 11]) et des inondations (25% [fig. 11]). Les inondations quant à elles, reste assez stable.

Il y a une certaine stabilité des interventions au niveau de la proportion de chacun des trains feux par rapport à l'année précédente.

En 2022, c'est en janvier et février que le SDIS a connu le plus faible nombre d'interventions, alors que le mois de septembre a été le plus chargé, notamment en lien avec les éléments naturels.

PCA, intervention à la prison, sauvetage d'animaux ou de personnes, feux, inondations sont autant de missions qui ont été confiées aux sapeurs cette année.

Egalement, il faut relever que 7 alarmes ont emmené le SDIS hors de ses sentiers battus avec des SDIS ou CSPI voisins. A l'inverse, d'autres SDIS, comme Coeurs-de-Lavaux, Haute-Broye ou Lausanne sont venus appuyer les sapeurs lors d'interventions délicates.

Chiffres clés 2022

1'245 heures-hommes

1.5h d'intervention en moyenne

96 interventions au total

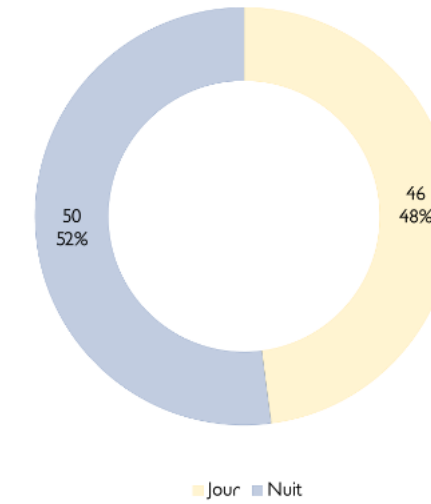


Figure 10 - Répartition des interventions par moment

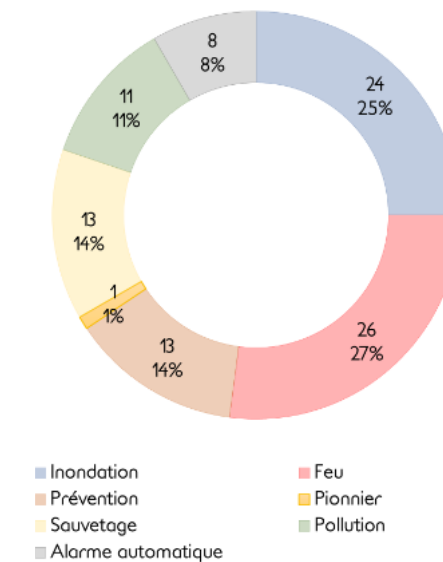


Figure 11 - Types des interventions

MATÉRIEL



Recenser, réparer, échanger, entretenir le matériel

Le matériel fait partie des composantes indispensables au bon fonctionnement du SDIS. Au même titre que le personnel, il assure aux citoyens une intervention rapide et efficace. Garantir son opérationnalité nécessite un travail quasiment quotidien, réalisé par les responsables matériel des différents OI.

Tout au long de l'année, ce matériel a été inventorié, contrôlé, réparé ou échangé auprès de l'ECA, de façon à ce que chaque site puisse compter sur des équipements adaptés aux missions qui lui sont confiées.

Le 20 octobre 2022, le Père Noël a frappé à notre porte avec un peu d'avance. Il apportait dans sa hotte de nouvelles tenues pour les sapeurs DPS ! En l'espace d'une demi-journée à peine, le TLS et notre équipe matériel ont pu : recenser le matériel personnel, prendre les mesures de chaque personne, faire essayer, puis équiper notre personnel avec deux nouvelles tenues : une tenue feu complète – de son petit nom ECAFire – et une tenue technique – l'ECATech. Un joli tour de force qui n'aurait pu être possible sans l'excellente collaboration existant entre l'ECA et notre SDIS.

A noter encore que l'une des motopompes du site DAP de Palézieux a été mis à niveau par l'ECA : son charriot a en effet été adapté pour accueillir la motopompe automatique qui équipait notre précédent véhicule modulaire.



Nouvelle tenue ECAFire (à gauche) et ECATech (à droite)





ENGAGEMENT

EMPATHIE

UEMEN

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

SAPEURS-POMPIERS

AECA

Planifier, organiser, coordonner, gérer les activités du SDIS

Cette année encore, l'Etat-major s'est fortement investi pour assurer le bon fonctionnement du SDIS Oron-Jorat qui, sous bon nombre d'aspects, ressemble davantage à une entreprise de taille moyenne qu'à un corps de sapeurs-pompiers de milice.

Gérer l'administratif du SDIS, maintenir les connaissances des sapeurs tout en leur permettant de développer de nouvelles compétences, gérer le matériel et le personnel, garantir l'opérationnalité des ressources, collaborer et représenter le SDIS, prévenir et intervenir sont autant de tâches qui méritent une attention et un travail continus.

Le résultat de l'investissement personnel de chacun des membres de l'Etat-major, qui ont tous accordé un grand nombre d'heures à l'accomplissement de leurs missions, est visible tout au long du présent rapport.

Une partie de l'investissement consenti se retrouve en outre dans les 14 séances qui ont rythmé l'année 2022.

Thèmes spécifiques traités lors des soirées d'Etat-major 2022

Objectifs 2022

Communications à l'interne et avec l'ECA

Concours cantonal FVSP

Organisation du cours cantonal EX04

Soirée d'information et recrutement cantonal

Nettoyages de printemps

Rapport annuel et souper officiel

Budget 2023

Cours ECA et promotions 2023

Planning 2023

Organisation 2023

Relations avec le CODIR / SDIS

Tableau 12 - Thèmes des soirées d'Etat-major





Service de parage et surveillance

Chaque année, de nombreuses manifestations viennent rythmer les saisons : Théâtre du Jorat, surveillance des feux du 1^{er} août et autres évènements sont autant d'occasions qui demandent l'engagement de sapeurs-pompiers pour assurer un parage correct des visiteurs, la fluidité de la circulation ainsi que de diverses surveillances.

Pour 2022, ce ne sont pas moins de 1'150 heures-hommes qui ont été nécessaires à la réalisation de ces missions par les membres du SDIS Oron-Jorat, parfois aidés de camarades venus d'autres SDIS.

Concours cantonal

Comme chaque année, une importante délégation du SDIS Oron-Jorat s'est rendue au concours cantonal de la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers (FVSP) pour y représenter le SDIS. Composée d'une cinquantaine de participants, elle a mis les voiles sur Villeneuve, le 7 mai 2023, pour affronter amicalement, le temps d'une journée, leurs camarades venus des quatre coins du canton.

La forte implication des membres du SDIS Oron-Jorat a permis la constitution de 10 équipes concourant dans différentes catégories : 1 équipe « protection respiratoire », 1 équipe « tonne-pompe », 1 équipe « combiné », 2 équipes « motopompe » et 5 équipes « gymkhana » ont ainsi vaillamment lutté tout au long de la journée, sous le regard attentif et fier d'une délégation de l'Etat-major, ainsi que de nombreux autres pompiers venus soutenir leurs collègues.

Les nombreuses heures d'entraînement consenties par chacun n'auront pas été vaines, puisqu'elles ont permis de décrocher les résultats suivants :

- 1^{er}, l'équipe du DAP/DPS concourant dans la catégorie « motopompe traditionnelle » ;
- 2^e, l'équipe du DAP Vucherens concourant dans la catégorie « motopompe automatique » ;
- 3^e, l'équipe du DAP Palézieux concourant dans la catégorie « combiné » ;
- 3^e, l'équipe du DPS Oron-Jorat concourant dans la catégorie « protection respiratoire » ;
- 5^e, l'équipe du DPS Oron-Jorat concourant dans la catégorie « tonne-pompe ».

Du côté du gymkhana, les résultats ont également été à la hauteur des attentes, puisque les équipes du SDIS ont obtenu les résultats suivants :

- 1^{er} de la catégorie homme « jusqu'à 30 ans » ;
- 11^e de la catégorie homme « jusqu'à 30 ans » ;
- 9^e de la catégorie femme « jusqu'à 30 ans » ;
- 1^{er} de la catégorie homme « 41 ans et plus » ;
- 9^e de la catégorie homme « 41 ans et plus ».

Concours motopompe du Chablais

En parallèle au concours cantonal, une équipe du DAP Vucherens s'est rendue au concours motopompe de la région Est, dans le Chablais, en septembre 2022. Pour sa 3^{ème} participation à ce concours, notre équipe a dû composer avec un blessé de dernière minute et une concurrence féroce qui l'ont malheureusement contrainte à laisser partir le trophée remporté la dernière fois. Mais nul doute que cet évènement aura su électriser l'équipe pour le concours 2023 !

Matinée découverte du cerle scolaire d'Oron

Cette année, le SDIS Oron-Jorat a accueilli une vingtaine d'enfants du cercle scolaire Oron-Palézieux, cela dans le cadre d'une matinée découverte organisée en collaboration avec l'Association des Parents d'élève. Cette matinée a remporté un franc succès et certains parents ont même eu du mal à récupérer leur enfant en fin de matinée !

Passeport vacances

Dans le but de promouvoir ses activités auprès du jeune public, le SDIS Oron-Jorat s'est également investi dans l'organisation d'une journée de présentation de ses activités aux enfants de la région, en accueillant le passeport vacances Oron-Jorat.

Journée pédagogique

Une délégation du SDIS Oron-Jorat a pris part à la journée pédagogique organisée par l'Etablissement Primaire et Secondaire d'Oron-Palézieux. Trois ateliers « feu » ont été présentés aux 120 enseignants, personnel encadrant et collaborateurs des écoles à l'occasion de cette journée.

Organisation du concours cantonal 2025

Lors de l'Assemblée de la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers (FVSP), l'organisation de la 118^{ème} Assemblée et Concours de la Fédé, qui se déroulera en 2025, nous a été confiée. Un comité d'organisation a ainsi été nommé et a débuté ses travaux. Nous y reviendrons bien sûr dans nos prochains rapports d'activités.

JSP

La relève est également assurée par le corps des JSP (jeunes sapeurs-pompiers) Oron - Glâne-Sud, qui peut compter sur un effectif de 20 jeunes (dont 4 filles) qui participent avec assiduité et passion aux exercices organisés par une vingtaine de moniteurs.

En 2022, les activités ont repris un rythme de croisière normal. Les moniteurs ont fait leur maximum afin de poursuivre la formation des jeunes et ce dans d'excellentes conditions. Grâce au travail de ces derniers, 5 jeunes ont obtenu leur flamme 3 (équivalent du FB01) et seront incorporés dès 2023 au sein de notre SDIS et du centre de renfort de Romont.

La participation des JSP et des moniteurs aux nombreux cours organisés par le Groupement Vaudois des Jeunes Sapeurs-Pompiers ou le Groupement des Jeunes Sapeurs-Pompiers Fribourgeois (journées technique, valorisation moniteurs, formation au simulateur JSP, etc.) contribue à parfaire leur formation.

La liste d'attente est à présent composée de 19 jeunes et une partie d'entre eux sera prochainement incorporés afin d'étoffer les différents groupes.

Concernant les moniteurs, un certain nombre de jeunes sont venus renforcer l'équipe. La porte reste grande ouverte et c'est une équipe dynamique qui sera là pour accueillir toutes les personnes intéressées par le domaine de la formation.

Le corps des JSP Oron - Glâne-Sud remercie toutes les personnes qui ont participé à la réussite de ses activités. A savoir que l'ensemble des personnes qui encadrent ces jeunes (moniteurs, membres du comité, etc.) sont bénévoles. Ceci représente un grand nombre d'heures un investissement exemplaire.



SDIS Oron-Jorat
Route de Lausanne 54a
1610 Oron-la-Ville
www.sdis-oron-jorat.ch